

# 令和元年度 事業報告

社会福祉法人 松島中央厚生会

## 1. 経営理念

社会福祉法人松島中央厚生会は、就業構造の著しい変化に対応するための働き方改革や社会問題としての新型コロナウイルス感染拡大防止対策、そして地域のニーズを踏まえ、利用者の最善の利益を考慮しながら地域において児童を総合的に育み、生命の尊厳と人権の尊重に配慮した良質かつ安心・安全なサービスの提供に努めてきた。そのために、当法人は、次の総合的な経営方針及び具体的な運営方針を示し、地域における社会教育及び福祉の役割や機能を明確にし、その貢献に努めながら信頼性の高い法人経営を目指しながら取り組んできた。

## 2. 経営方針

- ①こども園として、学校教育及び児童福祉の機能を備えた施設の経営という視点から、利用者の人権や最善の利益を考慮し、質の高い福祉サービスの提供に努めた。
- ②地域社会における学校教育及び児童福祉の機能を発揮し、地域の人々や諸団体・行政等と連携を図り、地域及び利用者への情報提供に努めた。
- ③経営発展に繋がる働き方改革や人材育成の為に園内研修に取り組み、経営の透明性と公正性により地域における信頼性を高めるように努めた。

## 3. 運営方針

### (1) 社会福祉法人運営方針

- ①幼保連携型認定こども園として、学校教育及び児童福祉の機能を生かしながら、良質かつ安心・安全なサービスを提供し、新型コロナウイルス感染拡大防止のための衛生管理を行い、利用者の最善の利益に基づく事業の展開に努めてきた。
- ②地域の諸団体・行政等との連携を図り、地域や利用者への情報提供に努め、地域子育て支援センターとして地域社会に貢献できる事業の展開に取り組んできた。
- ③法人役員及び施設職員の研修推進により人材育成を図り、経営方針・計画を明確にしながら法人経営の内部牽制に努め、事業及び財務等の外部監査により、事業経営の透明性を確保するように取り組んできた。

### (2) 学校教育及び児童福祉の機能を備えた施設の運営方針

- ①学校教育及び児童福祉の機能を備えた施設としての教育と保育を一体化した指導及び支援サービスを行い、乳幼児及び学童の最善の利益に基づきながら、より豊かな人間形成を培うための教育及び保育事業の展開に努めた。
- ②地域の諸団体・行政等との連携及び地域や利用者への情報提供に努め、支援を要する子どもの育児相談・苦情処理・児童虐待・DV等の相談窓口を設置しながら福祉サービスを行い、地域子育て支援センターとしての教育及び福祉事業を展開した。
- ③働き方改革や人材育成としての研修及び自己評価や人事評価を推進し、教育及び保育に関する全体的な計画を明確にしながら施設運営の充実を図り、事業及び財務等の内部牽制により、事業運営の透明性を確保した。

## 4. 法人運営

### (1) 役員等の構成

役員名	氏名		氏名		氏名
理事長	澁谷 とく	評 議 員	吉田 孝子	評議員選任 解任委員会	小田桐智毅
理事	工藤 武雄		工藤 修三		三上秀幸
理事	境谷 一智		長内 孝緑		水島和子
理事	三上 光政		鳴海 一成		
理事	木村 重介		寺田 政史		
理事	澁谷 省吾		今井 哲		
監事	三上 秀幸		田中 正徹		
監事	中川 敦人			会計監査人	小野寺 高

### (2) 理事会

理事会は、5回開催している。

開催年月日	議案
令和元年 5月 29日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 監査報告について(監事・会計監査人)</li> <li>・ 平成 30 年度事業報告について</li> <li>・ 平成 30 年度各拠点区分収支決算について</li> <li>・ 社会福祉充実残額について</li> <li>・ 定款一部変更(案)について</li> <li>・ 評議員会開催日時と議事に付すべき事項(案)について</li> <li>・ 理事及び監事並びに会計監査人候補者の推薦について</li> <li>・ 職員の任免について</li> </ul>
令和元年 6月 15日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事長の選任について</li> </ul>
令和元年 9月 12日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和元年度各拠点区分収支補正予算の承認について</li> <li>・ 園規則の一部変更について</li> <li>・ 就業規則・給与規程の一部変更について</li> <li>・ 職員の任免について</li> <li>・ 予算の流用について</li> </ul>

令和元年 12 月 23 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和元年度各拠点区分収支補正予算の承認について</li> <li>・ こども園津軽野敷地取得について</li> <li>・ こども園津軽野内容変更について</li> <li>・ 就業規則等の一部変更について</li> <li>・ 評議員候補者の推薦と開催日時について</li> <li>・ 職員の任免について</li> <li>・ 理事長の職務執行状況について</li> </ul>
令和 2 年 3 月 23 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和元年度各拠点区分収支補正予算の承認について</li> <li>・ 令和 2 年度事業計画(案)の承認について</li> <li>・ 令和 2 年度各拠点区分収支予算(案)の承認について</li> <li>・ こども園津軽野内容変更について</li> <li>・ こども園津軽野園規則の一部変更について</li> <li>・ 就業規則及び給与規程の一部変更について</li> <li>・ 定款の一部変更(案)について</li> <li>・ 人事評価結果の決定について</li> <li>・ こども園津軽野敷地拡張について</li> <li>・ 自己評価と福祉サービスの取り組みの報告について</li> <li>・ 職員任免の報告について</li> <li>・ 予算流用の報告について</li> <li>・ 令和元年度保育教諭確保推進事業費補助金交付申請の報告について</li> <li>・ 要望等解決処理の報告について</li> <li>・ 令和元年度社会福祉施設指導監査の実施結果について</li> </ul>

### (3) 監事の監査

- ①令和元年 5 月 17 日に実施した。
- ②理事の業務執行の状況については、理事会開催の通知及び委任状の確認、理事会議事録を確認した。
- ③財産の状況については、登記簿謄本の確認、各拠点区分における決算報告書及び証憑・通帳・物品を確認した。また、会計監査人小野寺高公認会計事務所による「独立監査人の監査報告書」を確認した。
- ④事業報告書は、法人全体の事業状況とこども園津軽野及びこども園長橋の事業状況について、関係書類や物品等を確認した。

### (4) 評議員会

#### ①評議員構成及び任期

	氏 名	就任年月日	任期(4 年)
1	工 藤 修 三	H29. 4. 1	R 3. 6. 30
2	吉 田 孝 子	H29. 4. 1	R 3. 6. 30
3	鳴 海 一 成	H29. 4. 1	R 3. 6. 30
4	長 内 孝 緑	H29. 4. 1	R 3. 6. 30
5	寺 田 政 史	R 2. 3. 2	R 6. 6. 30
6	今 井 哲	R 2. 3. 2	R 6. 6. 30

7	田中正徹	R 2.3.2	R 6.6.30
---	------	---------	----------

## ② 評議員会

	開催年月	議案
1	平成30年6月15日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度事業報告における計算書類及び財産目録の承認について</li> <li>・社会福祉充実残額について</li> <li>・理事会による次期役員候補者からの理事及び監事並びに会計監査人の選任について</li> <li>・定款変更(案)について</li> </ul>

## 5. 福祉サービスの質の向上の取り組み

### (1) 多様な情報提供

- ①入園児の保護者に対し、こども園の活動状況や入所児の様子などの情報を提供した。
- ②地域子育て支援利用者には、体験保育や育児相談等の情報を提供した。
- ③地域の諸団体や地域の人々に、学校教育及び児童福祉事業の多様な情報を提供した。

### (2) 要望等苦情解決の取り組み

- ①当園の利用者や家族、また地域の人々や諸団体等からの要望や苦情に対し、適切な解決を図るように努めた。
- ②法人に関する苦情については、要望等解決責任者を園長澁谷省吾、受付担当者を法人事務水島和子として対応した。
- ③第三者委員は、法人監事の三上秀幸・中川敦人が利用者の要望や苦情について話し合いの場に立ち会いながら対応した。

### (3) 第三者評価に向けての取り組み

- ①当入園児の保護者や地域子育て支援利用者に対し、アンケート調査を実施し、改善を図った。
- ②職員による自己評価を行い、職員会議で福祉サービス等の質の向上における課題や方向性を検討し改善を図った。
- ④職員の自己評価を基に人事評価を行い、個人面談等により意識改革を図るように努めた。

## 6. 中・長期計画の取り組み

### (1) 社会福祉法人

- ①経営理念や経営方針及び社会福祉法人運営方針に基づいた法人としての経営における現在の中期・長期計画については、平成30年3月14日現在の計画から令和2年3月23日の理事会で変更承認(別紙①)された。
- ②法人の中期・長期計画の実施にあたり、今後も執行状況を報告しながら、状況によっては、その都度変更も検討することとなった。

### (2) 学校教育及び児童福祉の機能を備えた施設

- ①教育及び保育の理念や基本方針、並びに学校教育及び児童福祉の機能を備えた施設の

運営方針に基づいた各施設における中期・長期計画(こども園津軽野別紙②・こども園長橋別紙③)については、認定こども園へ移行して3年を経過する時、平成30年3月14日の計画から令和2年3月23日現在で変更承認(別紙②・別紙③)されている。今後、各施設の中期・長期計画の実施にあたり、事業計画の中で具体的な取り組みを進めているかについて、執行状況を報告しながら、状況によっては、その都度変更も検討することとなった。

## 中期・長期計画

社会福祉法人松島中央厚生会

令和2年3月23日現在

	中 期(3～5年後)		長 期(5～10年後)	
	こども園津軽野	こども園長橋	こども園津軽野	こども園長橋
施設整備等	地域子育て支援施設の新設(学童保育施設設置) 外壁塗装工事(増築部分)	園庭環境整備 車庫設置と 旧車庫解体	全面改築	地域子育て支援施設の新設 (学童保育施設設置)
教育保育サービス	特色ある教育及び保育内容の充実 放課後児童健全育成事業(学童保育事業)の充実 地域貢献事業の充実		地域子育て支援拠点事業の充実	
人員配置	特色ある教育事業拡充のための人材確保 常勤及び非常勤職員等によるきめ細やかな 勤務体制づくり		大卒者・免許及び資格取得者等、質の高い人材確保の求人	
その他	外部監査による経営分析 こども園津軽野園庭整備による敷地拡張 地域共生社会推進事業の展開		収益事業開始準備(有料老人ホーム他) 収益事業による敷地拡張	

## 中期・長期計画

こども園津軽野  
令和2年3月23日現在

	中 期(3～5年後)	長 期(5～10年後)
教育保育内容の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 改訂版教育保育要領に基づく全体計画の作成</li> <li>② 特色ある教材教具の開発</li> <li>③ マニアルの見直し</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新教育保育カリキュラムの開発</li> <li>② 新指導計画のシステム化</li> <li>③ 新発達記録活用システム化</li> </ul>
組織体制づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 内部研修の組織体制の確立</li> <li>② 新マニュアル作成の組織体制の確立</li> <li>③ 第三者評価に向けた指導体制の確立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 地域とのネットワーク組織体制の確立</li> </ul>
備品購入	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 教育及び保育内容に関する教材・遊具</li> <li>② ICT教材の導入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新教育保育カリキュラムの開発に伴う教材・遊具の入替</li> </ul>
設備の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 園庭整備による特色ある固定遊具の設置</li> <li>② ICT化体制機器の購入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 室内外の固定遊具の入替</li> <li>② ICT開発教材の充実</li> </ul>
職員体制づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>① ハラスメント防止体制の確立</li> <li>② 子ども子育て新システムに伴う職員体制づくり</li> <li>③ 働き方改革の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新教育保育カリキュラム開発チームの確立</li> </ul>
人材育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 職員の資質向上のための内部研修の充実</li> <li>② 資格取得者支援</li> <li>③ 保育支援コーディネーター認定資格取得</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新教育保育カリキュラム開発のための内部研修の実施</li> <li>② 特色ある資格取得者支援</li> </ul>

## 中期・長期計画

こども園長橋  
令和2年3月23日現在

	中 期(3～5年後)	長 期(5～10年後)
教育保育内容の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 教育及び保育の内容並びに子育ての支援等に関する全体的な計画の作成</li> <li>② 新保育計画に基づく年間指導計画の作成</li> <li>③ マニアルの見直し</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新保育カリキュラムの作成</li> <li>② 指導計画及び発達記録等のシステム化</li> </ul>
組織体制づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 内部研修の組織体制の確立</li> <li>② 担当職務による指導体制の確立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 地域とのネットワーク組織体制の確立</li> </ul>
備品の購入	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 幼児用机と椅子</li> <li>② 教育及び保育内容に関する教材遊具</li> <li>③ 送迎車</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 福祉施設避難所としての物品の充実</li> <li>② 教育及び保育内容に関する教材遊具</li> </ul>
施設設備の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>① ホームページ内容の見直し</li> <li>② 園庭整備</li> <li>③ 車庫設置と旧車庫解体</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新教育及び保育カリキュラムに必要な教材</li> <li>② 固定遊具の設置等</li> <li>③ 地域子育て支援施設の新設(学童保育施設設置)</li> </ul>
職員体制づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 子育て支援事業充実(マタニティーサロン業・ベビーシッター事業)に伴う職員体制の見直し</li> <li>② 当職務による指導体制の確立</li> <li>③ ハラスメント防止体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新教育及び保育カリキュラム作成チームの確立</li> <li>② 新マニュアル作成チームの確立</li> <li>③ 子ども子育て新システムに伴う職員体制の確立</li> </ul>
人材育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 改訂版幼保連携型認定こども園教育・保育要領理解のための内部研修の実施</li> <li>② 職員集団の人格形成の育成</li> <li>③ 資格取得者支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 新保育カリキュラム理解のための内部研修の実施</li> <li>② 資格取得者支援</li> </ul>